

INFORMACE O OZNAMOVANÍ INFORMATION ON REPORTING

podle ust. § 9 odst. 2 písm. b) zákona č. 171/2023 Sb., o ochraně oznamovatele
pursuant to Section 9(2)(b) of Act No. 171/2023 Coll., on Whistleblower Protection

Sdílený vnitřní oznamovací systém společností Ogilvy, s.r.o. a VMLY&R s.r.o. Shared internal whistleblowing system of Ogilvy, s.r.o. and VMLY&R s.r.o.

Společnost Ogilvy, s.r.o., se sídlem Bubenská 1477/1, Holešovice, 170 00 Praha 7, identifikační číslo: 25120158, zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze pod spis. zn. C 51364 (dále jen „**Ogilvy**“)

Company Ogilvy, s.r.o., with its registered seat at Bubenská 1477/1, Holešovice, 170 00 Prague 7, Identification number: 25120158, entered into the Commercial Register kept by the Municipal Court in Prague, File No. C 51364 (hereinafter referred to as "Ogilvy")

a / and

Společnost VMLY&R s.r.o., se sídlem Bubenská 1477/1, Holešovice, 170 00 Praha 7, identifikační číslo: 26133113, zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze pod spis. zn. C 73088 (dále jen „**VMLY&R**“)

Company VMLY&R s.r.o., with its registered seat at Bubenská 1477/1, Holešovice, 170 00 Prague 7, Identification number: 26133113, entered into the Commercial Register kept by the Municipal Court in Prague, File No. 73088 (hereinafter referred to as " VMLY&R ")

(dále společně označovány jako "**Společnosti**")
(*hereinafter collectively referred to as the "Companies"*)

zavádějí v souladu s ustanoveními § 8 odst. 1 písm. b) a odst. 3) zákona č. 171/2023 Sb., o ochraně oznamovatelů (dále jen „**zákon o ochraně oznamovatelů**“) **sdílený vnitřní oznamovací systém**. Zákonem o ochraně oznamovatelů je do českého právního řádu transponována směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2019/1937 z 23. října 2019, o ochraně osob, které oznamují porušení práva Unie.

*shall establish a **shared internal whistleblowing system** in accordance with the provisions of Section 8(1)(b) and (3) of Act No. 171/2023 Coll., on Whistleblower Protection (hereinafter referred to as the "**Whistleblower Protection Act**"). The Whistleblower Protection Act transposes the Directive (EU) 2019/1937 of the European Parliament and of the Council of 23 October 2019 on the protection of persons who report breaches of Union law, into the Czech law.*

Sdílený vnitřní oznamovací systém je určen pro **bezpečné podávání oznámení o možných protiprávních jednáních u Společností**, vymezených zákonem o ochraně oznamovatelů, o nichž se oznamovatel dozvěděl v souvislosti s výkonem práce nebo jiné obdobné činnosti pro některou ze Společností.

*The shared internal whistleblowing system is designed for the **secure reporting of potential illegal acts at the Companies**, as defined by the Whistleblower Protection Act, of which the whistleblower becomes aware in connection with the performance of work or other similar activities for one of the Companies.*

Sdílený vnitřní oznamovací systém je určen pro:

The shared internal whistleblowing system is designed for:

- (i) **zaměstnance Společností a osoby**, které se o možném protiprávním jednání u některé ze Společností dozvěděli **v souvislosti s výkonem své pracovní nebo obdobné činnosti** pro danou Společnost podle § ust. 2 odst. 3 písm. a), b), h) a i) zákona o ochraně oznamovatelů (tj. zaměstnanci v pracovním poměru, zaměstnanci na DPČ a DPP, dobrovolníci, studenti na odborné praxi nebo stáži a další), jakož i **employees of the Companies and persons who become aware of a possible violation at one of the Companies in connection with the performance of their work or similar activities for the Company pursuant to Section 2(3)(a), (b), (h) and (i) of the Whistleblower Protection Act (i.e., employees in an employment relationship under an employment contract, employees in other employment relationship based on agreements for work performed outside the employment relationship (“DPČ” and “DPP”), volunteers, students who perform professional practice internships and others), as well as**
- (ii) **osoby, které vykonávají práci nebo jinou obdobnou činnost** podle § ust. 2 odst. 3 písm. c), d), e), f), g) a j) zákona o ochraně oznamovatelů (např. OSVČ, smluvní dodavatelé, poskytovatelé služeb, stavebních prací a další). **persons who perform work or other similar activities pursuant to Section 2(3)(c), (d), (e), (f), (g) and (j) of the Whistleblower Protection Act (e.g. self-employed persons, contractors, service providers, construction providers, etc.).**

Oznámení prostřednictvím sdíleného vnitřního oznamovacího systému je možné učinit **písemně, ústně**, příp. na žádost oznamovatele též **osobně**, a to prostřednictvím některé z níže uvedených příslušných osob.

*The reports thorough the shared internal whistleblowing system may be submitted **in writing, orally** or, at the whistleblower's request, **in person**, by one of the competent persons listed below.*

Příslušné osoby a jejich kontaktní údaje:

The competent persons and their contact details:

Pro společnost Ogilvy / For Ogilvy:

Iva Welker, Managing Director VMLY&R

Emailová adresa / *Email address:* cz.report@ogilvy.cz

Adresa pro doručování / *Delivery address:* Bubenská 1477/1, 170 00 Praha 7.

Pro společnost VMLY&R / For VMLY&R:

Dita Stejskalová, Business Leader Ogilvy

Emailová adresa / *Email address:* cz.report@ogilvy.cz

Adresa pro doručování / *Delivery address:* Bubenská 1477/1, 170 00 Praha 7.

V případě písemných oznámení zasílaných na výše uvedenou doručovací adresu je vhodné podání označit „**pouze k rukám příslušné osoby**“.

*In the case of written reports sent to the above delivery address, it is recommended to mark the report '**for the attention of the competent person only**'.*

UPOZORNĚNÍ: Oznámení prostřednictvím sdíleného vnitřního oznamovacího systému Společností **nelze učinit anonymně**. V oznámení je oznamovatel povinen uvést své jméno, příp. jména, příjmení a datum narození, nebo jiné údaje, podle kterých by jej bylo možné identifikovat, a dále též pravdivě popsat skutečnosti, které nasvědčují protiprávnímu jednání u

některé Společnosti. **Ochrana před odvetnými opatřeními poskytovaná zákonem o ochraně oznamovatelů se nevztahuje na osobu, která učinila vědomě nepravdivé oznámení.** Tato osoba může být sankciována.

PLEASE NOTE: Reports through the Companies' shared internal whistleblowing system **cannot be made anonymously.** In the report, the whistleblower is required to provide his or her name, or names and date of birth, or other identifiable information, and to truthfully describe the facts that suggest wrongdoing at one of the Companies. **The protection from retaliation afforded by the Whistleblower Protection Act does not apply to a person who has knowingly made a false report.** That person may be sanctioned.

Další informace k podávání oznámení prostřednictvím sdíleného vnitřního oznamovacího systému Společností jsou vždy k dispozici na personálním oddělení dané Společnosti. *Further information on submitting reports via the Companies' shared internal whistleblowing system is always available from each Company's Human Resources Department.*

Externí oznamovací systém Ministerstva spravedlnosti **Ministry of Justice External Whistleblowing System**

Externí oznamovací systém je veden Ministerstvem spravedlnosti ČR a je určen jak pro zaměstnance Společností a osoby, které se o možném protiprávním jednání u některé ze Společností dozvěděli v souvislosti s výkonem své pracovní nebo obdobné činnosti, tak i pro osoby, které vykonávají práci nebo jinou obdobnou činnost podle § ust. § 2 odst. 3 písm. c), d), e), f), g) nebo j) zákona o ochraně oznamovatelů (např. OSVČ, dodavatelé). Oznámení lze učinit **písemně, ústně**, příp. též **osobně** prostřednictvím níže uvedených kontaktů.

*The external whistleblowing system is maintained by the Ministry of Justice of the Czech Republic and is intended for the employees of the Companies and persons who have become aware of a possible violation at one of the Companies in connection with the performance of their work or similar activity, as well as for persons who perform work or other similar activity pursuant to Section 2(3)(c), (d), (e), (f), (g) or (j) of the Whistleblower Protection Act (e.g. self-employed persons, contractors). Reports can be made **in writing, orally or in person** via the contacts listed below.*

Kontakty:

Contacts:

Pověřený zaměstnanec / Authorized employee: Mgr. Marek Netočný

Emailová adresa / Email address: mnetocny@msp.justice.cz

Telefonní číslo / Phone number: 221 997 840